iOS部门人才培养计划

1. iOS部门人才阶梯

通常下，按照实际开发经验划分，大概会有以下几种：

iOS程序员: 不足半年

iOS初级开发工程师：1年

iOS中级开发工程师：2~3年

iOS高级开发工程师：4~6年

iOS架构师：>=7年

因为每个人的实际开发能力与经验不一定成正比，所以往往会看个人实际工作能力进行划分。

1. 人员发展规划

2.1 iOS程序员：

入门型：对Objective-C或Swift没有熟知度

实践性：对语言有一定熟知度，缺少开发经验

发展规划

指定一个中级成员作为指导员，安排需要看的入门书籍，一般七天为基础语言(ObjectiveC、Swift)学习周期，后面开始练习各种demo，熟悉基础Foundation和UIKit框架，一般练习周期为一个月。一个月后，开始熟悉我们的项目，并布置一些小的task练手，对新人提交的code需要review，指出需要改善的问题并指导修正，具体的任务需要按照新人的成长速度来布置，一年内要能应对各种基础的开发工作。

需要看的书籍

《**Objective-C**基础教程（第**2**版）

《Objective-C 基础教程》

《iOS 编程》

《iOS 开发指南》

[**https://docs.swift.org/swift-book/GuidedTour/GuidedTour.html**](https://docs.swift.org/swift-book/GuidedTour/GuidedTour.html) **- swift**学习文档

2.2 iOS初级开发工程师

有一定的开发经验，能做一些基础的工作。

发展规划

指定一个高级成员进行日常指导，安排常规任务，考察其实际开发能力，前期review代码，指出需要改善的问题，并指导一些复杂问题的解决方法和思路，快速提高本人的开发能力，逐步适应更难层次的需求。二年内成为中高级开发工程师。

要看的书籍：

《精通**iOS**开发（第**7**版）》

《Effective Objective-C2.0》

2.3 iOS高级开发工程师

有成熟或大型项目经验，本身对iOS开发的整个流程、各个环节有一个清晰的认识，适合重要模块和功能的开发。

发展规划

胜任一些重要或者复杂模块的编码，封装一些常用的基础库并独立成私有库，供组内其他成员和项目使用。解决一些项目中的疑难杂症，调研一些前沿技术并运用于项目，并分享给团队成员，提高团队整体的专业技能。同时安排带新人，负责一些具体的需求开发，锻炼其管理和沟通能力，具有带团队的能力。

每个优秀程序员必须具备的技能：

非常好的博客学习资料

2.4 iOS架构师

具有一定的行业背景，对架构和设计模式有丰富的经验，技术栈范围广，能针对各种重难点进行技术攻关。

发展规划

负责平台产品的架构设计，指引团队技术栈发展方向，培养团队整体技术能力，使产品具有应对用户量级、快节奏迭代、新技术更新的变化能力，同时在同行业竞品中有更大竞争力。